

Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih (UL. RS., št. 42/02 in nadaljnje spremembe) in Zakona o varnosti in zdravju pri delu (UL. RS., št. 43/2011) direktor družbe SAMPRT d.o.o. Pudob 60, 1386 Stari trg pri Ložu sprejme naslednji:

PRAVILNIK O UGOTAVLJANJU ALKOHOLIZIRANOSTI IN DRUGIH PSIHOAKTIVNIH SUBSTANC

1. člen

Ta pravilnik ureja postopke o ugotavljanju alkoholiziranosti ali prisotnosti in vplivu drugih psihoaktivnih substanc, ki vplivajo na delovne zmožnosti delavca pri delodajalcu.

2. člen

Delodajalec mora pri preverjanju alkoholiziranosti in psihoaktivnih substanc v največji meri varovati in spoštovati delavčevo osebnost in upoštevati in ščititi delavčevo zasebnost. Izvajanje notranje kontrole pri preverjanju alkoholiziranosti izvaja delodajalec oziroma pooblaščen zunanji izvajalec. Izvajanje prisotnosti psihoaktivnih substanc izvaja zdravstvena ustanova.

3. člen

Delavec ne sme prihajati na delo v alkoholiziranem stanju oziroma pod vplivom psihoaktivnih substanc, uživati alkoholnih pijač in drugih psihoaktivnih substanc med delovnim časom, oziroma prinašati na delo alkoholne pijače in druge psihoaktivne substance.

4. člen

Preizkus alkoholiziranosti se lahko izvede zaradi podanega suma o alkoholiziranosti delavca (pitje v delovnem okolju, zadah, neprimerno obnašanje, zatikanje pri govorjenju ipd.) ali pa v okviru občasnih kontrol, ko se izvede preizkus alkoholiziranosti pri naključno izbranih delavcih.

Preizkus prisotnosti psihoaktivnih substanc se izvaja, če je podan utemeljen sum uporabe ali odvisnosti od le teh (uživanje psihoaktivnih substanc med delom, psihična odsotnost, zaspanost ali drugi znaki jemanja ali zasvojenosti).

5. člen

Šteje se, da je delavec v alkoholiziranem stanju in kot tak nesposoben za varno opravljanje del, če se ob preizkusu z alкотestom ugotovi v izdihanem zraku več kot 0,00 mg etanola/L izdihanega zraka ali če se ugotovi, da kaže znake motenj, povzročenih z alkoholom (zanašanje, zatikanje pri govorjenju, agresivnost, zadah, ipd).

Šteje se, da je delavec pod vplivom psihoaktivnih substanc in kot tak nesposoben za varno opravljanje del, če se to ugotovi na podlagi mnenja pooblaščenega zdravnika po opravljenem preventivnem zdravstvenem pregledu ali če se ugotovi, da delavec kaže znake motenj, nastalih zaradi vpliva psihoaktivnih substanc, kot so neustrezno obnašanje, težave v sporazumevanju, zaspanost, široke ali ozke zenice, ipd.

6. člen

Odreditev preizkusa alkoholiziranosti ali preizkusa prisotnosti psihoaktivnih substanc brez privolitve delavca ni mogoča.

V primeru odklonitve preizkusa alkoholiziranosti je mogoče domnevati, da je delavec pod vplivom alkohola, ob ugotovitvi obstoja kakšnih drugih dokazov delavčeve alkoholiziranosti. V tem primeru se v zapisnik o preverjanju alkoholiziranosti navede, da je delavec preizkus odklonil ter razloge za odklonitev, če so ti znani. V zapisnik se navede tudi vse ostale znake, ki kažejo na alkoholiziranost delavca.

V primeru odklonitve opravljanja preventivnega zdravstvenega pregleda je mogoče domnevati, da je delavec pod vplivom psihoaktivnih substanc, ob ugotovitvi obstoja kakšnih drugih dokazov delavčeve nesposobnosti. Odklonitev napotitve na tak pregled se šteje za kršitev delovnih obveznosti.

7. člen

Delavcu, ki je pod vplivom alkohola ali psihoaktivnih substanc se nemudoma prepove opravljanje dela, ter se delavca pospremi domov.

8. člen

Vse stroške ugotavljanja alkoholiziranosti in preizkusa prisotnosti psihoaktivnih substanc nosi delodajalec.

9. člen

Pravilnik se objavi na v družbi običajen način in se hrani pri direktorju, delavci pa imajo možnost vpogleda v Pravilnik ves čas njegove veljavnosti.

S tem pravilnikom se konkretizira 7. člen (na delo prihajamo umsko in telesno sposobni) Pravilnika o pravilih vedenja v družbi SAMPRT d.o.o., ki na splošno ureja preizkus alkoholiziranosti ali psihoaktivnih substanc in se dopolnjuje s tem Pravilnikom.

Ta Pravilnik se prične uporabljati 01.11.2012.

PREJEL IME IN PRIIMEK:

DNE:

direktor: *MATEVŽ ZHODAR SČ*

Sam
pri d.o.o.
[Signature]